



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างในมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการจ้างลูกจ้าง
ในมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒
จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการจ้างลูกจ้าง
ในมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๕/๑ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างในมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. ๒๕๕๖

“ข้อ ๑๕/๑ ในกรณีที่มีมหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องจ้างชาวต่างประเทศเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย
เพื่อปฏิบัติงานให้เป็นไปตามภารกิจของมหาวิทยาลัยก็ให้สามารถดำเนินการได้

คุณสมบัติ เงื่อนไขการจ้าง ค่าจ้าง การเลิกจ้าง ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างที่คณะกรรมการบริหาร
มหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

มิให้นำความในข้อ ๕ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๔ และข้อ ๑๕ มาใช้บังคับกับการจ้างลูกจ้างตามวรรคหนึ่ง”

ข้อ ๔ ให้ลูกจ้างมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศที่มหาวิทยาลัยจ้างด้วยเงินรายได้และปฏิบัติงาน
อยู่ในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับปฏิบัติหน้าที่ต่อไปตามเงื่อนไขของสัญญาเดิม และให้ถือเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย
ตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายบุญปลุก ชายเกต)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

บันทึกหลักการและเหตุผล

ประกอบระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างในมหาวิทยาลัย
ราชภัฏจันทรเกษม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างในมหาวิทยาลัย
ราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. ๒๕๕๖

เหตุผล

เนื่องจากมหาวิทยาลัยไม่มีหลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศจากเงินงบประมาณรายได้
ของมหาวิทยาลัยไว้โดยเฉพาะ มีเพียงเฉพาะหลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างผู้มีสัญชาติไทยจากเงินงบประมาณรายได้
ของมหาวิทยาลัยเท่านั้น ทำให้การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศไม่มีหลักเกณฑ์ที่ยึดโยงกับระเบียบของมหาวิทยาลัย
ดังนั้น เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีหลักเกณฑ์และวิธีการในการจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศเช่นเดียวกับลูกจ้างผู้มี
สัญชาติไทย และมีการกำหนดสิทธิหน้าที่ต่าง ๆ ของลูกจ้างชาวต่างประเทศให้กำหนดไว้ในสัญญาจ้างเพื่อให้เกิด
ความคล่องตัวในการบริหารงานและสามารถที่จะกำหนดเกี่ยวกับสวัสดิการหรือหน้าที่อื่น ๆ เพิ่มเติมให้เหมาะสม
กับลูกจ้างชาวต่างประเทศโดยเฉพาะได้ จึงจำเป็นต้องออกระเบียบนี้